

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

תקנון המצאות, פטנטים ומסחרים

מ ב ו א

האוניברסיטה הינה מוסד מוכר להשכלה גבוהה, כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958, שמטרתו היא יצירת ידע, שימורו והנחלתו לטובת הציבור לדורותיו. לפיכך, האוניברסיטה אמונה על קיום ופיתוח ההוראה והמחקר בכל שטחי המדע והתרבות, תוך התבססות על עקרונות החופש האקדמי. במסגרת ביצוע תפקידי האוניברסיטה, נוצר, ומוקנה לבעלות האוניברסיטה, קנין רוחני מגוון. מדיניות האוניברסיטה, בהתייחס לקנין הרוחני שלה, הינה לאפשר את ניצולו לתועלת החברה, מחד, והשגת מקורות כספיים למטרת קידום המחקר האוניברסיטאי ותגמול נאות של הממציאים, מאידך, והכל תוך מתן עדיפות לשמירה על אופיה של האוניברסיטה כמוסד אקדמי לתועלת הציבור ועל החופש האקדמי האישי, על פני הפקת הכנסות.

מטרת התקנון היא לקבוע נהלים שיאפשרו שמירה על הקניין הרוחני של האוניברסיטה ומסחרו במסגרת מדיניותה האמורה של האוניברסיטה.

פרק ראשון: הגדרות ופרשנות

1. בתקנון זה יהא למונחים המפורטים להלן, הפירוש הרשום בצידם, היינו:

"האוניברסיטה" - אוניברסיטת תל-אביב.

"המצאה" - המצאה או תגלית, בין שההמצאה או התגלית הינה מוצר ובין שהיא תהליך ובין שהיא שימוש חדשני בהמצאה או בתגלית קיימת ובין שהיא תוצאת מחקר מוחשית (tangible research property), ולרבות: ידע (Know How); טכנולוגיה; שיטה; פיתוח; אורגניזם; בעלי חיים טרנסגניים; חומר גנטי וחומר ביולוגי אחר; הרכב של חומרים; תרכובת כימית; מתקן; מכונה; חומרה; חומר כימי; אלגוריתם; תוכנה; מעגל משולב; טופוגרפיה (mask works); זן צמחים (strain or species) וכל תוצאת מחקר אחרת (כולל תוצאה המהווה שכלול

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

או שיפור של המצאה או תגלית קיימת), אך למעט תוצאה המהווה יצירה שהינה נשוא להגנת זכות יוצרים, כשלענין זה לא יראו אלגוריתם, תוכנה, מעגל משולב וטופוגרפיה (mask works) כיצירות שהינן נשוא להגנת זכות יוצרים; לענין הגדרה זו: (i) "המצאה" – בין שהינה כשירת פטנט ובין שלא, ובהתייחס לזן צמחים – בין שהוא כשיר לרישום זכות מטפחים בו, ובין שלא; (ii) המונחים "אלגוריתם" ו"תוכנה" מתייחסים לאלגוריתם, או, לפי הענין, לתוכנה שנועדו ליישום במכונה, תהליך, מוצר, חומר או הרכב של חומרים, או המגלמים פונקציה תפעולית כלשהי או שיש להם אפליקציה פרקטית, ואין הם מתייחסים לאלגוריתם או תוכנה שנועדו לפתור בעיה מתמטית או אבסטרקטית גרידא, או המגלמים רעיון אבסטרקטי בלבד, וכן (iii) המונח "טופוגרפיה" (mask works) משמעו: מערך צורתו התלת מימדית של מעגל משולב או מערך צורה תלת מימדית שהוכן לשם יצור מעגל משולב.

"עובד" -

מי שמתקיימים בינו לבין האוניברסיטה יחסי עובד ומעביד, בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית, בין שהוא נמצא בשבתון ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום, או בחופשה ללא תשלום.

"עובד רמות" -

מי שמתקיימים בינו לבין רמות יחסי עובד ומעביד, בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית בין שהוא נמצא בשבתון ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום, או בחופשה ללא תשלום.

"משאבי

האוניברסיטה" -

כל אחד מאלה: קרנות של האוניברסיטה או רמות או קרנות המנוהלות על-ידי האוניברסיטה או רמות; כח אדם של האוניברסיטה או של רמות; מעבדות האוניברסיטה, מתקניה, ציודה או משאביה האחרים; ציוד של רמות; מילגה מאת האוניברסיטה או מקרן מקרנות האוניברסיטה או מקרנות המנוהלות על ידה; השתתפות במחקר המבוצע באוניברסיטה; ביצוע מחקר בהנחייה אקדמית של עובד או בהנחייה אקדמית של בעל מינוי אקדמי מטעם האוניברסיטה; או ביצוע על-ידי בעל מינוי אקדמי כאמור של מחקר הממומן ע"י צד שלישי כלשהו במסגרת הסכם שבין הצד השלישי האמור לבין האוניברסיטה או לבין רמות, או הסתייעות מהותית אחרת כלשהי באוניברסיטה.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

"שימוש במשאבי
האוניברסיטה
הפיזיים בלבד" -

שימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים (כגון מעבדות, מתקנים או ציוד), ללא הסתייעות בכח אדם של האוניברסיטה או של רמות או בבעל מינוי אקדמי מטעם האוניברסיטה (אף אם אינו עובד) וללא שיתוף פעולה עם, או ביצוע מחקר בהנחיה של, כח אדם כאמור, או בעל מינוי אקדמי כאמור, וכן ללא הסתייעות בקרן כלשהי של האוניברסיטה, או המנוהלת על ידה, או במילגה מטעמה או מטעם קרן כאמור, או הסתייעות אחרת כלשהי באוניברסיטה, לבד משימוש כאמור במשאביה הפיזיים של האוניברסיטה בלבד.

"עבודת חוץ" -

ביצוע ע"י עובד או עובד רמות, בנוסף לעבודתו באוניברסיטה, או, לפי הענין, ברמות, של שירותי יעוץ (לרבות, להסיר ספק, יעוץ או עבודה של יום בשבוע המהווים, בהתאם לנוהל האוניברסיטה הידוע כ"נוהל עבודת חוץ של חברי הסגל האקדמי", עבודת חוץ מותרת) או של שירותים אחרים כלשהם, או של עבודה אחרת כלשהי (בין זמנית ובין קבועה, בין כשכיר ובין כעצמאי).

"המצאת שירות" -

(i) המצאה של עובד שהושגה עקב שירותו באוניברסיטה ובתקופת שירותו באוניברסיטה, או המצאה של עובד רמות שהושגה עקב שירותו ברמות ובתקופת שירותו ברמות (לרבות, להסיר ספק, עקב שירות במסגרת מחקר או עבודה המבוצעים באוניברסיטה); (ii) המצאה של מי שהיה עובד או עובד רמות, שהושגה עקב שירותו באוניברסיטה או ברמות בתקופת השנה המתחילה במועד סיום יחסי עובד ומעביד שבינו לבין האוניברסיטה, או, לפי הענין, שבינו לבין רמות; (iii) המצאה של עובד או עובד רמות שהושגה במהלך עיסוקו או פעילותו בעבודת חוץ, או במהלך עיסוקו או פעילותו בהיותו בשבתון או בחופשה (בין בתשלום ובין שלא בתשלום), בכפוף לאמור בפרק הששי בתקנון זה; וכן (iv) המצאה שהושגה ע"י סטודנט, גימלאי, מדען אורח או על-ידי אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל שרלבנטי, סטודנט לתואר ראשון, ואשר בהשגתה נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה, למעט, בהתייחס למדען אורח

ולאדם אחר כאמור, (כולל, ככל שרלבנטי, לסטודנט לתואר ראשון), ניצול כאמור שאינו חורג משימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים בלבד.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

"ממציא" -

בהתייחס לעובד ולעובד רמות – עובד, או, לפי הענין, עובד רמות, שהשיג, בין לבדו ובין ביחד עם אחר או אחרים, המצאה כלשהי, בין המצאת שירות ובין המצאה שאינה המצאת שירות; ובהתייחס למי שאינו עובד או עובד רמות: (i) מי שהיה עובד או עובד רמות, שהשיג, לבדו או ביחד עם אחרים, המצאה כלשהי, בין המצאת שירות ובין המצאה שאינה המצאת שירות, שהושגה בתקופת השנה המתחילה במועד סיום יחסי עובד ומעביד שבינו לבין האוניברסיטה, או, לפי הענין, שבינו לבין רמות; וכן (ii) סטודנט, גימלאי, מדען אורח או אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל רלבנטי, סטודנט לתואר ראשון, שהשיג, בין לבדו ובין ביחד עם אחר או אחרים, המצאה כלשהי, בין המצאת שירות ובין המצאה שאינה המצאת שירות, שבהשגתה נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה, למעט, בהתייחס למדען אורח או לאדם אחר כאמור, לרבות, ככל רלבנטי, סטודנט לתואר ראשון, ניצול כאמור שאינו חורג משימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים בלבד.

"המצאה משותפת" -

המצאה שהושגה על-ידי יותר ממציא אחד; יראו המצאה כהמצאה שהושגה על-ידי מספר ממציאים, אם כל אחד מהם השיג אלמנט חיוני של ההמצאה או תרם באופן מהותי לפיתוחה או היתה לו תרומה יצירתית אחרת להשגתה.

"ממציא המצאת שירות" -

בהתייחס להמצאת שירות כלשהי – הממציא של המצאת השירות האמורה, או, במקרה שהמצאת השירות האמורה הינה המצאה משותפת, הממציאים של המצאת השירות האמורה.

"הסכם פטנט" -

כהגדרתו בתקנה 8.3.1 להלן.

"מסמכים גלויים" -

בהתייחס להמצאה כלשהי – כל תיעוד המתייחס להמצאה האמורה, לרבות שרטוטים, תרשימים, דיאגרמות, תכניות, ספציפיקציות, חישובים, דוגמאות פיזיות, ומסמכים (כולל אמצעי תקשורת אלקטרונית היוצרים העתק בר-קריאה, או הניתנים לפענוח חזותי, של החומרים המועברים באמצעותם), הכוללים תיאורים, הסברים או פרטים המתארים את ההמצאה האמורה.

"החוקר הראשי" או

"החוקרים הראשיים" - בהתייחס למחקר כלשהו – מי שעומד או עומדים בראש המחקר האמור.

מספר ההוראה
(א)01-003

תאריך פרסום
7.12.2005

5
45

דף מספר
מתוך

אוניברסיטת תל-אביב
הוראות האוניברסיטה

המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

- "חוקר" - (i) מי שביצע, או נטל חלק בביצוע, מחקר כלשהו המתנהל במסגרת האוניברסיטה, בין שהוא עובד ובין שהוא עובד רמות, סטודנט, גימלאי, מדען אורח או אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל רלבנטי, סטודנט לתואר ראשון; וכן (ii) מי שביצע, או נטל חלק בביצוע, מחקר כלשהו שאינו מתנהל במסגרת האוניברסיטה אך שבביצועו נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה, בין שהוא עובד ובין שהוא עובד רמות, סטודנט, מדען אורח או אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל רלבנטי, סטודנט לתואר ראשון, למעט, בהתייחס למדען אורח או לאדם אחר כאמור, לרבות, ככל רלבנטי, סטודנט לתואר ראשון, ניצול כאמור שאינו חורג משימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים בלבד.
- "סטודנט" - תלמיד האוניברסיטה לתואר שני או שלישי וכן בתר-דוקטור (post doctorate).
- "גימלאי" - מי שפרש לגימלאות, והיה, ערב פרישתו לגימלאות, חבר הסגל האקדמי של האוניברסיטה.
- "מניות" - בהתייחס לתאגיד כלשהו - מניות, אופציות למניות, או זכויות אחרות הניתנות להמרה למניות, בתאגיד האמור, וכל זכויות אחרות מכל מין וסוג המקנות למחזיק בהן זכות אחרת כלשהי בתאגיד האמור או כלפי התאגיד האמור או אופציה לקבלת זכות אחרת כאמור.
- "הנשיא" - נשיא אוניברסיטת תל-אביב.
- "סגן הנשיא למו"פ" - סגן הנשיא למחקר ופיתוח.
- "רמות" - רמות ליד אוניברסיטת תל-אביב בע"מ.
- "הוועדה" - הוועדה שהרכבה, סמכויותיה ונוהליה מפורטים בפרק השני לתקנון זה.
- "תאגיד" - גוף כלשהו, בין מאוגד ובין שאינו מאוגד.
- המילה "לרבות" המופיעה בתקנון זה לא תפורש באורח מצמצם. בהתאם לכך תפורש המילה "לרבות" כ"לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל".

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

פרק שני: הוועדה

2. הרכב הוועדה:

- 2.1 סגן הנשיא למו"פ, שיעמוד בראש הוועדה.
- 2.2 חמישה חברי סגל אקדמי בכירים. ארבעה מביניהם יהיו חברי סגל בכיר מכל אחת מהפקולטות המפורטות להלן: רפואה, מדעי החיים, מדעים מדויקים, הנדסה. החמישי יהיה חבר סגל בכיר מהפקולטה למדעי הרוח או מהפקולטה לאמנות, או מאחת מהפקולטות הבאות: מדעי החברה, משפטים או ניהול.
- 2.3 היועץ המשפטי לאוניברסיטה, או נציגו, שיהא אחד מעורכי הדין העובדים בלשכתו וכן מנכ"ל רמות, או נציגו, שיהא אחד הסמנכ"לים של רמות, יוזמנו, דרך קבע, לשיבות הוועדה ויהיו רשאים להביע דעתם לגבי הענינים שיידונו בוועדה, אך לא תהא להם זכות הצבעה.

3. מינוי חברי הוועדה:

חברי הוועדה שימונו מתוך הסגל הבכיר של הפקולטות הנזכרות בתקנה 2.2 לעיל (להלן – "החברים הממונים") ימונו ע"י הנשיא.

4. משך כהונת חברי הוועדה:

החברים הממונים יכהנו כחברים בוועדה משך שנתיים מיום מינויים וניתן יהיה לשוב ולמנותם לתקופת כהונה נוספת של שנתיים או לתקופות כהונה נוספות של שנתיים כל אחת, אך לא יותר משלוש תקופות כהונה רצופות.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

5. מינוי מקום שנתפנה:

נתפנה מקום של חבר ממונה (עקב התפטרות, פטירה, הפסקת עבודה באוניברסיטה או מסיבה אחרת כלשהי), או נבצר מחבר כאמור למלא את תפקידו (עקב מחלה ממושכת, אי כושר, יציאה לחו"ל לתקופה ממושכת או מסיבה אחרת כלשהי), ימנה הנשיא חבר אחר במקומו, ובלבד שיישמרו הוראות תקנה 2 לתקנון זה.

6. סמכויות הוועדה:

סמכויות הוועדה הינן:

6.1 לדון בהשגה שהוגשה ע"י ממציא המצאת שירות כלשהי, כאמור בתקנה 8.5.1 לתקנון זה, על החלטת רמות לפיה אין היא מעוניינת בהמצאת השירות האמורה, ולהחליט אם לקבל או לדחות את ההשגה האמורה.

6.2 לקבוע, כאמור בתקנה 12.3 להלן, אם המצאה כלשהי, שבגינה נמסרה, או יש למסור, לרמות הודעה, כאמור בתקנות 9, 10 או 12.1 לתקנון זה, שבה נטען כי ההמצאה האמורה אינה המצאת שירות, הינה או אינה המצאת שירות.

6.3 - - -

6.3.1 לדון בהשגה שהוגשה ע"י חוקר, כאמור בתקנה 13.1.1 להלן, על אי הכללתו ברשימת הממצאים של המצאה משותפת כלשהי, ולהחליט אם לקבל או לדחות את ההשגה האמורה.

6.3.2 לדון בהשגה שהוגשה ע"י ממציא, כאמור בתקנה 13.1.2 להלן, על שיעור התרומה היחסית להשגת המצאה משותפת כלשהי אשר יוחס לו, ולהחליט אם לקבל או לדחות את ההשגה האמורה, כולה או חלקה.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

- 6.3.3. לקבוע את התרומה היחסית (באחוזים) של כל אחד מהממציאים של המצאה משותפת כלשהי, וזאת (i) ככל שהדבר מתחייב מקבלת השגה שהוגשה לגביה כאמור בתקנה 13.1.1 להלן, או מקבלה, מלאה או חלקית, של השגה שהוגשה לגביה כאמור בתקנה 13.1.2 להלן; או (ii) ככל שהממציאים של ההמצאה המשותפת האמורה לא הגיעו להסכמה ביניהם (או שרואים אותם, כאמור בתקנה 13.1.3(ii) להלן, כמי שלא הגיעו להסכמה כאמור), בדבר התרומה היחסית להשגתה של כל אחד מהם, הכל כאמור בתקנה 13.1.3 להלן.
- 6.4 לקבוע את המשקל היחסי (הכולל) שיש לייחס לכל חלק של ההמצאות הרלבנטיות (כהגדרתן בתקנה 18.1 להלן) שהושגו במהלך מחקר אחד (וזאת במקרה שההמצאות הרלבנטיות האמורות הושגו במהלך יותר ממחקר אחד), בכלל ההמצאות הרלבנטיות האמורות, הכל כאמור בתקנה 13.1.3 להלן.
- 6.5 לייעץ לסגן הנשיא למו"פ בעניינים המפורטים בתקנון זה.
- 6.6 להציע לוועד המנהל, באמצעות סגן הנשיא למו"פ, שינויים ועדכונים לתקנון זה.
- 6.7 להשתמש בכל סמכות אחרת המוקנית לוועדה לפי תקנון זה, לרבות לפי סעיף 14.1.
7. נוהלי הוועדה:
- 7.1 נוהלי הדיון בוועדה ייקבעו על ידה באישור הנשיא.
- 7.2 הוועדה תהיה רשאית לתקן, מזמן לזמן, את הנהלים אשר ייקבעו על ידה, לשנותם או להחליפם באחרים, הכל באישור הנשיא.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

7.3 החלטות של הועדה שיש בהן, לדעת הועדה, השלכות עקרוניות לגבי מקרים עתידיים דומים, יפורסמו או יועמדו לעיון חברי הסגל האקדמי, הכל כפי שיקבע, ובדרך שתקבע, מדי פעם בפעם על ידי סגן הנשיא למו"פ, וזאת לאחר שיושמטו מההחלטות האמורות הפרטים המתייחסים להמצאות נשוא ההחלטות האמורות, פרטים מזהים המתייחסים למי שההחלטות מתייחסות אליהן, וכל פרטים אחרים (אם בכלל), שלפי דעת סגן הנשיא למו"פ, פרסומם עשוי לפגוע בזכויות קניין רוחני של האוניברסיטה או במסחורן כאמור בתקנון זה, או מהווה הפרה של התחייבויות האוניברסיטה או רמות כלפי צד שלישי.

פרק שלישי: הקנין בהמצאות

8. הקנין בהמצאות:

8.1 בכפוף להוראות תקנון זה, הבעלות בהמצאת שירות ובזכויות הקנין הרוחני המוקנות בגינה, לרבות מסמכים נלווים המתייחסים אליה, מוקנית לאוניברסיטה.

8.2 בהתאם להסכם שבין האוניברסיטה לרמות:

(i) עוסקת רמות, בין היתר, במסחור המצאות שהינן פרי מחקרים המבוצעים באוניברסיטה ושל זכויות הקנין הרוחני המוקנות לאוניברסיטה וכן בקידום המחקר היישומי באוניברסיטה, וזאת ע"י איתור גורמים מסחריים המוכנים להתקשר עם רמות בהסכמים המעניקים להם, בתמורה הנקובה בהם, רשיון להשתמש בתוצאות המחקרים האמורים למטרות פיתוח, ייצור ושיווק של מוצרים המבוססים עליהן; לעתים כוללים הסכמים אלה גם מימון מצד הגורם המסחרי של מחקר יישומי באוניברסיטה וקבלת רשיון כאמור לניצול תוצאותיו;

(ii) מוסבת לרמות הבעלות בהמצאות שירות, רמות מגישה בקשות פטנט (בשמה) בגין המצאות השירות הנראות לה מתאימות לכך, ומטפלת בכל הכרוך בבקשות הפטנט האמורות ובפטנטים המתקבלים בעקבותיהן; וכן

מספר ההוראה
(א)01-003

תאריך פרסום
7.12.2005

11
45

דף מספר
מתוך

אוניברסיטת תל-אביב
הוראות האוניברסיטה

המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

(iii) רמות הינה הגוף היחיד המוסמך להגיש בקשות פטנט בגין המצאות שירות (למעט המצאות שירות שהבעלות בהן תוקנה למציא המצאות השירות האמורות מכוח האמור בתקנה 8.5 להלן).

8.3 בהתאם לנוהלי האוניברסיטה, ומבלי לגרוע מהוראות תקנון זה:

8.3.1 כל אימת שמושגת המצאת שירות, שהינה בעלת פוטנציאל מסחרי, נחתם בין האוניברסיטה, רמות ומציא המצאת השירות האמורה, הסכם (בתקנון זה - "הסכם פטנט"), המסדיר את הזכויות והחובות ההדדיות של האוניברסיטה, רמות ומציא המצאת השירות האמורה, בהתייחס להמצאת השירות האמורה; הסכם פטנט בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח א לתקנון זה; וכן

8.3.2 רמות הינה הגוף היחיד המוסמך לנהל משא ומתן מסחרי, או להתקשר עם גורם מסחרי בהסכם, בקשר לביצוע מחקר יישומי באוניברסיטה, או בקשר לניצול מסחרי של המצאות שירות, או בקשר למתן שירותים לגורמים תעשייתיים או עסקיים תוך ניצול משאבי האוניברסיטה.

8.4 הבעלות בהמצאה, שאינה המצאת שירות, ובזכויות הקנין הרוחני המוקנות בגינה ובכל מסמכים נלווים המתייחסים אליה, מוקנית למציא או לממציאים של ההמצאה האמורה.

8.5 נתקיימו לגבי המצאת שירות כלשהי כל התנאים הבאים (במצטבר):

8.5.1 החליטה רמות שאין היא מעוניינת בהמצאת שירות כלשהי, ומסרה לועדה הודעה בכתב, שהעתקה נמסר למציא המצאת השירות האמורה, על דבר החלטתה האמורה, ומציא המצאת השירות האמורה לא השיג בפני הועדה, בכתב, על ההחלטה האמורה תוך 30 יום מהמועד בו נמסר לו עותק של הודעתה האמורה של רמות, או השיג בפני הועדה בכתב על ההחלטה האמורה תוך התקופה האמורה אך הועדה דחתה את השגתו.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

8.5.2 ממציא המצאת השירות האמורה חתם על הסכם עם רמות, בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ב לתקנון זה, המתייחס (בין היתר) להסדרת זכויותיה של רמות בקשר לתשלומים המגיעים לה כאמור בתקנה 19.2 להלן במקרה של מסחור המצאת השירות האמורה ובקשר להחזר סך ההוצאות (כהגדרתו בתקנה 18 להלן) שרמות נשאה בהן (ככל שנשאה) בקשר להמצאת השירות האמורה, ולהעברה משם רמות לשם ממציא המצאת השירות האמורה של בקשות פטנטים וחומר אחר שביחס אליהם נשאה רמות בסך ההוצאות האמור.

אזי, למרות כל דבר האמור אחרת בתקנון זה, תוקנה לממציא המצאת השירות האמורה הבעלות בהמצאת השירות האמורה, בזכויות הקניין הרוחני המוקנות בגינה ובמסמכים הנלווים המתייחסים אליה. חתם ממציא המצאת השירות האמורה על הסכם כאמור, תחתום אף רמות מצידה על ההסכם האמור. במקרה שממציא המצאת השירות האמורה השיג בכתב בפני הועדה תוך התקופה הנקובה לכך בתקנה 8.5.1 לעיל, על החלטת רמות לפיה אין היא מעוניינת בהמצאת השירות האמורה, תחליט הועדה אם לקבל או לדחות את ההשגה האמורה ותודיע על החלטתה בכתב לרמות ולממציא המצאת השירות האמורה.

8.6 על הקניין בהמצאות שהושגו במהלך שיתוף פעולה שבין האוניברסיטה, או חוקריה, לבין גורמי חוץ, יחולו ההוראות הבאות:

8.6.1 הושגו המצאות כלשהן במהלך מחקר המבוצע במסגרת הסכם בין האוניברסיטה לבין תאגיד אחר או תאגידים אחרים ותוך שיתוף פעולה בין חוקר או חוקרים המשתייכים לאוניברסיטה, לבין חוקר או חוקרים המשתייכים לתאגיד האחר האמור או לתאגידים האחרים האמורים, תוקנה הבעלות בהמצאות האמורות לצדדים להסכם האמור, או למי מהם, הכל כפי שייקבע לענין זה בהסכם האמור, כשחלקו בבעלות בהמצאות האמורות של כל אחד מהצדדים האמורים, הזכאי לפיו לחלק בבעלות האמורה, יהא בשיעור שנקבע לגביו בהסכם האמור.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

8.6.2 הושגו המצאות כלשהן במהלך מחקר המבוצע במסגרת שיתוף פעולה שנוצר ע"י קשר אישי בין חוקר או חוקרים המשתייכים לאוניברסיטה לבין חוקר או חוקרים המשתייכים לתאגיד אחר כלשהו או לתאגידים אחרים כלשהם, תוקנה הבעלות בהמצאות האמורות לאוניברסיטה ולתאגיד האחר האמור או לתאגידים האחרים האמורים, כשחלקו בבעלות בהמצאות האמורות של כל אחד מהם יהא בשיעור שנקבע לגביו ע"י החוקרים האמורים.

בכפופות לאמור אחרת בכל הסכם כאמור בתקנה 8.6.1 לעיל, יחולו הוראות תקנון זה, ככל שרלבנטי (ובכפוף לאמור, ככל שאמור, אחרת בתקנה 8.6 זו), על המצאות שהושגו במהלך מחקרים שתקנה זו מתייחסת אליהם, לרבות (אך לא רק), הוראות תקנון זה המתייחסות לחלוקת הכנסות ומניות (וזאת בהתייחס לחלקה של האוניברסיטה בהמצאות האמורות, או לחלקה של רמות בהמצאות האמורות, ככל שהאוניברסיטה תעביר את חלקה בהן לרמות).. המונח "חוקרים" בתקנה 8.6 זו, משמעו: בהתייחס לאוניברסיטה, חוקר או חוקרים (במשמעות תקנון זה); ובהתייחס לתאגיד אחר כלשהו, מי שעוסק במחקר במסגרת התאגיד האחר האמור, כשלענין פרק זה יראו מי שעוסק במחקר במסגרת התאגיד האמור כמי שמשתייך לתאגיד האמור.

9.1 חובת דיווח על המצאות:

ממציא שהוא עובד או עובד רמות, הסבור כי המצאה כלשהי שהושגה על ידו, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, בתקופת היותו עובד או עובד רמות, הינה המצאה בעלת פוטנציאל מסחרי, והמעוניין בקידום הניצול המסחרי של ההמצאה האמורה, בין שההמצאה האמורה הושגה במהלך עבודתו באוניברסיטה או ברמות או במהלך ביצוע עבודת חוץ כלשהי או במהלך עיסוקו או פעילותו בשבתון או בחופשה (בין בתשלום ובין בלא תשלום), בין המצאת שירות ובין המצאה אחרת, חייב להודיע לרמות, בכתב, על גבי טופס (שכל פרטיו ימולאו ע"י המדווח) בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ג לתקנון זה, על דבר ההמצאה האמורה.

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחרים

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

9.2 למען הסר ספק מובהר כי ממציא שאינו מעוניין בניצול מסחרי של המצאה שהושגה אינו חייב בדיווח לפי תקנון זה על ההמצאה האמורה, ומשכך גם הוראות תקנות 16 ו-17 לתקנון זה לא יחולו על המצאה זו.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

9.3 ממציא שאינו עובד או עובד רמות, הסבור כי המצאה כלשהי שהושגה על ידו, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים: (i) בהתייחס לעובד לשעבר או לעובד רמות לשעבר- בתקופת השנה המתחילה במועד סיום יחסי עובד ומעביד שבינו לבין האוניברסיטה, או, לפי הענין, שבינו לבין רמות; (ii) ובהתייחס לסטודנט, לגימלאי, למדען אורח או לאדם אחר כלשהו, לרבות, ככל רלבנטי, סטודנט לתואר ראשון - בתקופה שבה נעשה על-ידו ניצול של משאבי האוניברסיטה (למעט, בהתייחס למדען אורח או לאדם אחר כאמור, וככל שרלבנטי, לסטודנט לתואר ראשון, ניצול כאמור שאינו חורג משימוש במשאבי האוניברסיטה הפיזיים בלבד), הינה המצאה בעלת פוטנציאל מסחרי, חייב להודיע לרמות בכתב על גבי טופס (שכל פרטיו ימולאו על ידו) בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ג לתקנון זה, על דבר ההמצאה האמורה, בין שההמצאה האמורה הינה המצאת שירות ובין שההמצאה האמורה אינה המצאת שירות, והכל בכפופות לכך שחובה זו, ככל שהיא מתייחסת לסטודנט, לרבות, ככל שרלבנטי, סטודנט לתואר ראשון, תחול רק לגבי המצאת שירות.

10. דיווח על המצאות משותפות:

הושגה המצאה משותפת, אזי:

10.1 ככל שהממציאים שתרמו להשגת ההמצאה המשותפת האמורה, כולם או חלקם, הינם עובדים, תימסר ההודעה לגביה כאמור בתקנה 9 לעיל על ידי החוקר הראשי הרלבנטי או החוקרים הראשיים הרלבנטיים, ובמקרה כזה, תכלול ההודעה רשימה שמית של כל הממציאים שתרמו להשגת ההמצאה המשותפת האמורה ואת התרומה היחסית (באחוזים) להשגת ההמצאה המשותפת האמורה, המוסכמת ביניהם, שיש לייחס לכל אחד מהם, או, בהעדר הסכמה כאמור ביניהם, יצוין הדבר בהודעה, ובמקרה כזה יקבע החוקר הראשי הרלבנטי או יקבעו החוקרים הראשיים הרלבנטיים, בהודעה, את התרומה היחסית להשגת ההמצאה המשותפת האמורה שיש לדעתו או לדעתם לייחס לכל אחד מהממציאים האמורים; במקרה של חילוקי דעות בין החוקרים הראשיים הרלבנטיים לגבי הייחוס האמור, יצוין הדבר בהודעה וכל אחד מהם יציין בה את התרומה היחסית להשגת ההמצאה המשותפת האמורה שיש, לדעתו, לייחס לכל אחד מהממציאים האמורים. החוקר הראשי האמור, או, לפי הענין, החוקרים הראשיים האמורים, ידאגו לכך: (i) שכל אחד מהחוקרים שהשתתפו במחקר שבמהלכו הושגה ההמצאה המשותפת האמורה, בין ששמו נכלל ברשימת הממציאים הכלולה בהודעה שנמסרה לגביה כאמור ובין שלא, יקבל עותק

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

של הרשימה האמורה; (ii) שכל אחד מהממציאים ששמו נכלל ברשימה האמורה יקבל עותק של ההודעה האמורה; וכן (iii) שההעתיקים האמורים ימסרו לזכאים להם סמוך ככל האפשר למסירת ההודעה האמורה לרמות; או

10.2 ככל שהממציאים שתרמו להשגת המצאת השירות האמורה, כולם, אינם עובדים, ימסור כל אחד מהם בנפרד הודעה על ההמצאה המשותפת האמורה, בהתאם לתקנה 9 לעיל, ויציין בהודעתו האמורה את שמות הממציאים הנוספים שתרמו להשגתה. הוסכם בין הממציאים האמורים על התרומה היחסית של כל אחד מהם בהשגת ההמצאה האמורה, יצוין הדבר בהודעה האמורה תוך פירוט התרומה היחסית (באחוזים) של כל אחד מהם, כפי שהוסכם עליה כאמור. לא הוסכם בין הממציאים האמורים על התרומה היחסית האמורה, יציין מוסר ההודעה, בהודעה, מהי לדעתו תרומתו היחסית (באחוזים) להשגת ההמצאה.

11. מועד מתן ההודעה על המצאה ותגובת רמות להודעה:

11.1 הודעה על המצאה, בהתאם לתקנה 9 או לתקנה 10 לעיל, תימסר על ידי החייב במסירתה, סמוך ככל האפשר למועד שבו הגיע הממציא הרלבנטי או הגיעו הממציאים הרלבנטיים, להמצאה האמורה.

11.2 קיבלה רמות הודעה כאמור בתקנה 11.1 לעיל לגבי המצאה כלשהי, תמסור רמות למוסר ההודעה, לא יאוחר מאשר עד תום 60 יום מקבלתה, את תגובתה להודעה האמורה. במסגרת תגובתה זו תציין רמות, ככל שרלבנטי, את הצעדים הננקטים על ידה, או שבכוונתה לנקוט, לגבי ההמצאה נשוא ההודעה האמורה, כגון בחינת סיכויי מסחורה של ההמצאה האמורה ובחינת האפשרות להגן על הקנין הרוחני הגלום בה, או הערכות לקראת הגשת פטנט בגינה. קיבלה רמות לגבי המצאה כלשהי הודעה שבה צוין, כאמור בתקנה 12.1 להלן, כי ההמצאה האמורה אינה המצאת שירות, אזי תמסור רמות את תגובתה לגבי ההמצאה האמורה רק אם יקבע על-ידי הועדה, כאמור בתקנה 12.3 להלן, כי ההמצאה האמורה הינה המצאת שירות; ובמקרה כזה יתחיל מנין 60 הימים למסירת תגובת רמות להודעה על ההמצאה האמורה במועד בו קיבלה רמות מהועדה, כאמור בתקנה 12.3 להלן, הודעה על החלטתה לפיה ההמצאה האמורה הינה המצאת שירות.

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

לא נתקבלה כל תגובה מרמות במהלך 60 הימים האמורים, יחולו על ההמצאה האמורה הוראות תקנה 8.5 לתקנון זה.

12. טענת ממציא או ממציאים שהמצאה שנמסרה עליה הודעה כאמור בפרק זה לתקנון אינה המצאת שירות:

12.1 סבר ממציא, או סברו ממציאים, כי המצאה שנמסרה בגינה הודעה לרמות כאמור בפרק זה לתקנון, אינה המצאת שירות, יצוין הדבר בהודעה האמורה (או בהודעה נפרדת לרמות שתימסר סמוך ככל האפשר להודעה האמורה), בצירוף פירוט הנימוקים התומכים לדעת הממציא או הממציאים האמורים בטענה כי ההמצאה האמורה אינה המצאת שירות.

12.2 קיבלה רמות הודעה שנמסרה בהתאם לתקנה 9 או לתקנה 10 לעיל אשר בה נטען כי ההמצאה נשוא ההודעה האמורה אינה המצאת שירות, או קיבלה רמות הודעה נפרדת בהתאם לתקנה 12.1 לעיל שבה נטען כי המצאה נשוא ההודעה האמורה אינה המצאת שירות, תעביר רמות לוועדה, עותק של ההודעה האמורה, וככל שרלבנטי של ההודעה הנפרדת שנמסרה בסמוך לה, יחד עם כל המסמכים שצורפו להודעה או להודעות האמורות.

12.3 קיבלה הועדה, כאמור בתקנה 12.2 לעיל, עותק של הודעה שנמסרה לרמות בהתאם לתקנות 9 או 10 או 12.1 לתקנון זה, תקבע הועדה אם ההמצאה נשוא ההודעה האמורה הינה או אינה המצאת שירות. במסגרת שיקוליה, תשקול הועדה, בין היתר, ומבלי לגרוע מסמכויותיה על פי תקנה 14.1 להלן, את הנימוקים שצוינו בהודעה האמורה בתמיכה לטענה כי ההמצאה הנדונה אינה המצאת שירות; קיבלה הועדה החלטה לפי תקנה זו, תודיע על החלטתה בכתב לרמות ולממציא הרלבנטי או לממציאים הרלבנטיים. הועדה תדון בהודעה האמורה תוך 30 ימי עבודה מיום קבלתה.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

13. השגות וקביעות בקשר לעניינים מסויימים המתייחסים להמצאות משותפות ולהמצאות שהושגו במחקרים שונים שמוסחרו יחד:

13.1.1 חוקר הסבור שהוא אחד הממציאים של המצאה משותפת שנמסרה עליה הודעה בהתאם לתקנה 10.1 לעיל, ואשר שמו אינו מופיע ברשימת הממציאים הכלולה בהודעה האמורה, רשאי להשיג בפני הועדה על אי הכללת שמו ברשימה האמורה, ובלבד שיעשה כן בכתב ותוך 14 יום מהמועד שבו נמסר לו עותק של הרשימה האמורה. קיבלה הועדה את השגתו של החוקר האמור, תקבע הועדה את תרומתו היחסית (באחוזים) להשגת ההמצאה המשותפת האמורה ואת ההתאמה המתחייבת מקביעתה האמורה בשיעור התרומה היחסית להשגת ההמצאה המשותפת האמורה של כל אחד מהממציאים ששםם נכלל ברשימה האמורה (ככל ששיעור זה נקבע כאמור בתקנה 10.1 לעיל). הוראות תקנה 13.1.1 זו, יחולו, בשינויים המחוייבים, גם במקרה שיתברר, מהודעות שנמסרו כאמור בתקנה 10.2 לעיל, לגבי המצאה משותפת כלשהי, כי קיימת אי הסכמה בין מוסרי ההודעות האמורות לגבי היותו של מי מהם (או היותם של כמה מהם) בכלל הממציאים של ההמצאה המשותפת האמורה. בהתאם לכך תקבע הוועדה אם יש לכלול את מוסרי ההודעה שלגביהם קיימת אי הסכמה כאמור, או את מי, או כמה, מהם, ברשימת הממציאים של ההמצאה המשותפת האמורה.

13.1.2 ממציא החולק על שיעור התרומה היחסית שיוחס לו בהודעה שנמסרה על המצאה משותפת, כאמור בתקנה 10.1 לעיל, כפי ששיעור זה נקבע בהודעה האמורה על ידי החוקר הראשי הרלבנטי או החוקרים הראשיים הרלבנטיים, רשאי להשיג בפני הועדה על הקביעה האמורה, ובלבד שיעשה כן בכתב ותוך 30 יום מהמועד שבו נמסר לו עותק של ההודעה האמורה. קיבלה הועדה את השגתו של הממציא האמור, תקבע הועדה את תרומתו היחסית להשגת ההמצאה המשותפת האמורה ואת ההתאמה המתחייבת מקביעתה האמורה בשיעור התרומה היחסית להשגת ההמצאה האמורה של הממציאים ששםם נכלל ברשימת הממציאים הכלולה בהודעה האמורה.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

13.1.3 (i) צוין בהודעה על המצאה משותפת שנמסרה בהתאם לתקנה 10.1 לעיל כי קיימים חילוקי דעות בין החוקרים הראשיים הרלבנטיים בקשר לתרומה היחסית להשגת ההמצאה המשותפת האמורה שיש לייחס לכל אחד מהממציאים שתורמו להשגתה, או (ii) נמסרו הודעות על המצאה משותפת בהתאם לתקנה 10.2 לעיל, מהן עולה שאין הסכמה בין הממציאים של ההמצאה המשותפת האמורה לגבי התרומה היחסית שיש לייחס לכל אחד מהם בקשר להשגתה (כשלענין זה יראו אי הסכמה כאמור גם במקרה שיתברר כי קיימת מחלוקת בין מוסרי ההודעות האמורות בדבר היותו של מי, או היותם של כמה, מהם, בכלל הממציאים של ההמצאה המשותפת האמורה), תקבע הועדה את התרומה היחסית שיש לייחס לכל אחד מהממציאים של המצאה משותפת שחלות עליה הוראות פסקה (i), או, לפי הענין, פסקה (ii) לתקנה 13.1.3 זו.

הועדה תודיע לרמות בכתב על כל החלטה שתתקבל על ידה ואשר יש בה כדי לשנות פרטים כלשהם שנמסרו בהודעה על המצאה משותפת כלשהי. כן תודיע הועדה בכתב לחוקר הרלבנטי, או לפי הענין לממציא הרלבנטי, על כל החלטה שנתקבלה על ידה כאמור בתקנות 13.1.1 עד (וכולל) 13.1.2 לעיל.

13.2 קיבלה הועדה, בהתאם להוראות תקנה 21 להלן, העתק של ההודעה שנמסרה לרמות על-ידי החוקרים הראשיים שעמדו בראש מחקרים שבמהלכם הושגו המצאות רלבנטיות מסוימות, לפיה הם לא הגיעו לכלל הסכמה ביניהם בדבר המשקל היחסי (הכולל) שיש לייחס לכל ההמצאות הרלבנטיות האמורות שהושג במהלך כל אחד מהמחקרים האמורים, תקבע הועדה את המשקל היחסי (הכולל) האמור, ותודיע על קביעתה לרמות עם העתק לחוקרים הראשיים האמורים ולממציאים של ההמצאות הרלבנטיות האמורות. לענין תקנה 13.2 זו המונח "המצאות רלבנטיות" משמעו: כהגדרתו בתקנה 18.1 להלן.

14. סמכויות הועדה לענין החלטות וקביעות על פי פרק זה לתקנון וסופיות החלטותיה וקביעותיה:

14.1 למטרת קבלת החלטה בהשגה כלשהי שהוגשה לועדה על פי פרק זה לתקנון, ולמטרת קביעה כלשהי שהועדה מוסמכת לקבעה על פי פרק זה לתקנון, רשאית הועדה לערוך כל בדיקה, להיוועץ במומחים, לבקש, ולקבל, חוות דעת מקצועיות, ולבצע כל פעולה אחרת, הכל כפי שהועדה, לפי שיקול דעתה, תמצא לראוי לצורך קבלת החלטה כאמור וביצוע הקביעה כאמור.

מספר ההוראה
(א)01-003

תאריך פרסום
7.12.2005

21
45

דף מספר
מתוך

אוניברסיטת תל-אביב
הוראות האוניברסיטה

המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

14.2 לפני קבלת החלטה בהשגה כלשהי שהוגשה לוועדה על פי תקנון זה, ולפני ביצוע קביעה כלשהי שעל הוועדה לקבוע בהתאם לתקנון זה, תתן הוועדה לצדדים המעורבים בהשגה האמורה או בקביעה האמורה, הזדמנות להופיע בפני הוועדה ולהשמיע בפניה את טיעוניהם (לרבות להגיש לה חומר רלבנטי לטיעונים אלה).

14.3 ממציא שיש לו השגות לגבי הטיפול של רמות במסחור המצאתו, רשאי להביא השגותיו לפני הוועדה.

14.4 החלטות הוועדה בהשגה כלשהי שהוגשה לה על פי תקנון זה וקביעות הוועדה שנעשו על פי תקנון זה, הינן סופיות ומחייבות את כל הצדדים הנוגעים בדבר.

פרק רביעי: חובות הממציאים והחוקרים בקשר לפטנטים בגין המצאות שירות, בקשר

למסחור המצאות שירות ובקשר לפרסום

15. חובות בקשר לפטנטים:

החליטה רמות להגיש בגין המצאת שירות כלשהי, עליה נדרש דיווח לרמות כאמור בסעיף 9.1, בקשת פטנט בישראל ו/או במדינה או מדינות אחרות:

15.1 ימסור ממציא המצאת השירות האמורה, לרמות, לפי בקשתה, מפעם לפעם, את כל הפרטים המתייחסים להמצאת השירות האמורה וכל חומר או אינפורמציה שברשותו, אשר יידרשו לרמות בקשר להכנת בקשת פטנט או בקשות פטנט בגין המצאת השירות האמורה, להגשתן, לטיפול בהן ולקבלת הפטנט שנתבקש על פיהן;

15.2 יחתום ממציא המצאת השירות האמורה, לפי בקשת רמות, מפעם לפעם, על כל מסמך שהחתימה עליו מצדו תידרש, או תהיה רצויה, לדעת רמות, לפי שיקול דעתה, על מנת לאפשר לרמות להגיש בקשת פטנט, או בקשות פטנט, בגין המצאת השירות האמורה;

15.3 יחתום ממציא המצאת השירות האמורה על הסכם פטנט בקשר להמצאת השירות האמורה; וכן

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

15.4 יסייע ממציא המצאת השירות האמורה לרמות, לפי בקשתה, מפעם לפעם, להגן על בקשות פטנט כאמור ועל הפטנטים שיתקבלו על פיהן, ולאכוף את זכויותיה מכה פטנטים כאמור, והכל ככל שמדובר בעניינים שבתחום מומחיותו.

כל ההוצאות הכרוכות בהכנת בקשות פטנט, בטיפול בהן, בקבלת הפטנט שינתן על פיהן, בהחזקתו, בהגנה עליו ובאכיפת זכויות רמות מכוחו, יחולו על רמות, ושום דבר האמור בפרק זה לעיל לא יפורש כמטיל על ממציא או חוקר כלשהו חובה לשאת בהוצאה כלשהי בקשר לביצוע החובות המוטלות עליו על פי פרק זה לתקנון.

16. סיוע בקשר למסחור:

16.1 ממציא המצאת שירות כלשהי יסייע לרמות כמיטב יכולתו, ככל שיתבקש לכך מפעם לפעם ע"י רמות, במאמציה לעניין גופים מסחריים מתאימים, שאותרו על ידי רמות, בהתקשרות עם רמות בקשר למסחור המצאת השירות האמורה, וזאת על ידי הצגה בפניהם של המצאת השירות האמורה ומתן הסברים שיתבקשו על ידם לגבי המצאת השירות האמורה; וכן

16.2 התקשרה רמות, או עמדה להתקשר, עם גורם מסחרי כלשהו בהסכם מחקר ורשיון, יחתמו החוקרים המיועדים לבצע את המחקר נשוא ההסכם האמור, לפי בקשת רמות, על הסכם עם רמות המכונה "הסכם צוות" (Team Agreement), המסדיר את החובות והזכויות ההדדיות של הצדדים לו בקשר להסכם המחקר והרשיון האמור, למחקר שיבוצע בעקבותיו ולהמצאות השירות שהוא מתייחס אליהן.

16.3 האמור בפרק זה לתקנון אינו גורע מהתחייבויות כלשהן המוטלות על ממציא כלשהו או על חוקר כלשהו בהתאם להסכם פטנט שהוא צד לו כאמור בסעיף 15.3 ו/או להסכם צוות שהוא צד לו שייחתם כאמור בתקנה 16.2 לעיל.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

17. שמירת סודיות:

17.1 לאוניברסיטה, בהיותה מוסד אקדמי המבוסס על עקרון החופש האקדמי, מחוייבות לאפשר לחברי הסגל האקדמי שלה ולסטודנטים, ואף לעודדם לכך, לפרסם את תוצאות מחקריהם בפרסומים ובכנסים מדעיים. עם זאת, על מנת להגן על זכויות האוניברסיטה והממציא לגבי הקנין הרוחני הגלום בהמצאות שירות, כפופה זכות הפרסום האמורה לחובה לקיים לגבי הפרסום האמור את ההוראות המפורטות בתקנה 17 זו להלן. בכפיפות לזכות הפרסום האמורה, חייב ממציא המצאת שירות כלשהי לשמור בסודיות כל אינפורמציה, שאינה נחלת הכלל, המתייחסת להמצאת השירות האמורה. כדי למנוע פגיעה בפוטנציאל המסחר של המצאת שירות, ממציא שיש לו ספק בעניין כלשהו הנוגע לחובת הסודיות, יתיעץ על כך עם רמות בטרם פרסום.

17.2 על אף האמור בתקנה 17.1 לעיל לגבי חובת הסודיות המוטלת על ממציא המצאת שירות, רשאי ממציא המצאת שירות כלשהי לפרסם בפרסומים מדעיים (scientific journals) מאמרים המתייחסים להמצאת השירות האמורה, או להציג בכנסים מדעיים פוסטרים המתייחסים אליה או להרצות עליה בכנסים מדעיים או באישור מוקדם של רמות או בהעדר אישור כאמור בתנאי שהוא לא יעשה כן לפני חלוף התקופה של 45 ימים (כפי שתוארך, אם תוארך, ע"י סגן הנשיא למו"פ כאמור בתקנה 17.4 להלן), מהמועד שבו מסר ממציא המצאת השירות האמורה לסגן הנשיא למו"פ הודעה בכתב ("**הודעת פרסום**") עם העתק לרמות, על דבר כוונתו לפרסם (באחת מדרכי הפרסום המותרות בהתאם לאמור לעיל) פרטים על המצאת השירות האמורה, אליה יצרף, אם יתבקש ע"י סגן הנשיא למו"פ, טיוטה של המאמר שברצונו לפרסם, או, לפי העניין, פרטים של תקציר (abstract) הפוסטר שברצונו להציג או של ההרצאה שברצונו לשאת.

17.3 קיבל סגן הנשיא למו"פ ממציא המצאת שירות כלשהי, הודעת פרסום בצרוף הטיוטה או התקציר שהתבקש (אם התבקש) לצרפם להודעת הפרסום כאמור בתקנה 17.2 לעיל, יודיע סגן הנשיא למו"פ, בכתב, למוסר הודעת הפרסום, תוך תקופה שלא תעלה על 30 ימים ממועד קבלת הודעת הפרסום האמורה, על צרופותיה, ככל שרלבנטי, ("**תקופת העיכוב המקורית**"), אם הוא מתנגד לפרסום נשוא הודעת הפרסום האמורה. לא הודיע סגן הנשיא למו"פ (בכתב) למוסר הודעת הפרסום האמורה, תוך תקופת העיכוב המקורית, על התנגדותו לפרסום, רשאי מוסר הודעת הפרסום לפרסם את המאמר או, לפי העניין, להציג את הפוסטר או לשאת את ההרצאה, נשוא הודעת הפרסום.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

17.4 הודיע סגן הנשיא למו"פ, בכתב, תוך תקופת העיכוב המקורית, למוסר הודעת הפרסום, כי הוא מתנגד לפרסום נשוא הודעת הפרסום האמורה, מאחר שהוא מתייחס לחומר (שיפורט בהודעתו האמורה של סגן הנשיא למו"פ) אשר לדעת סגן הנשיא למו"פ, לפי שיקול דעתו הבלעדי, פרסומו עשוי לפגוע בסיכויי המיסחור של המצאת השירות נשוא הודעת הפרסום האמורה, רשאי סגן הנשיא למו"פ להאריך את תקופת העיכוב המקורית בתקופה שלא תעלה על 60 יום ממועד מסירת הודעת הפרסום לסגן הנשיא למו"פ ("תקופת העיכוב המוארכת"), שבמהלכה תעשה רמות כמיטב יכולתה על מנת להגיש בקשת פטנט מתאימה בקשר להמצאת השירות האמורה, ככל שהיא בת פטנט, וככל שאינה כזאת - שבמהלכה יבואו סגן הנשיא למו"פ ורמות בדברים עם מוסר הודעת הפרסום האמורה, במגמה להגיע לכלל הסכמה על שינויים בתוכן הפרסום נשוא הודעת הפרסום האמורה, אשר ימנעו, או יפחיתו, ככל הניתן, את הפגיעה בסיכויי המיסחור של המצאת השירות האמורה. הושגה הסכמה כאמור, ישנה מוסר ההודעה את תוכן הפרסום, נשוא הודעת הפרסום, בהתאם לנובע מההסכמה האמורה.

17.5 הגישה רמות בקשת פטנט כאמור תוך תקופת העיכוב המוארכת, רשאי מוסר הודעת הפרסום לפרסם את המאמר או, לפי הענין, להציג את הפוסטר או לשאת את ההרצאה נשוא הודעת הפרסום; ומכל מקום מובהר בזאת כי בשום מקרה לא יעוכב פרסום נשוא הודעת פרסום כלשהי (כפוף, ככל שרלבנטי, לשינויים בתוכן הפרסום הנובעים מהסכמה כאמור, ככל שתושג) לתקופה העולה על תקופת העיכוב המוארכת.

פרק חמישי: חלוקת הכנסות ומניות שנתקבלו ממסחור המצאות שירות

18. חלוקת הכנסות שנתקבלו על ידי רמות:

18.1 לענין תקנה 18 זו יהא למונחים הבאים, הפירוש הרשום בצידם, היינו:

"המצאות רלבנטיות" – כל המצאות השירות שמוסחרו על ידי רמות במסגרת הסכם ספציפי כלשהו.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

"הממציאים הרלבנטיים" -

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – הממציא של ההמצאות הרלבנטיות האמורות, ככל שכולן הושגו על ידי ממציא אחד, או הממציאים של ההמצאות הרלבנטיות האמורות, ככל שהן הושגו, כולן, או חלקן, על ידי ממציאים שונים (בין שהינן, כולן או חלקן, המצאות משותפות, ובין שלא).

"סך התקבולים ברוטו" -

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – הסכום הכולל (ברוטו) של התמלוגים, דמי הרשיון, דמי אופציה לקבלת רשיון וכל סכומים אחרים (בין המשתלמים בקשר למכירות, בין המשתלמים בקשר להענקת רשיונות או רשיונות משנה ובין המשתלמים בקשר למכירת זכויות), שנתקבלו בפועל על ידי רמות בקשר למסחור ההמצאות הרלבנטיות האמורות. להסיר ספק מובהר כי מענקי מחקר, כספי מימון מחקר וכספים המהווים החזר הוצאות, אינם כלולים במונח "סך התקבולים".

"סך ההוצאות" -

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – הסכום הכולל של ההוצאות (out of pocket) שרמות נשאה בהן בקשר להמצאות הרלבנטיות האמורות, לבקשות פטנט שהוגשו בגינן, לפטנטים שנתקבלו בעקבות בקשות פטנט כאמור, להגנה עליהם, לאכיפת זכויות רמות מכוחם, למאמצי רמות למסחר את ההמצאות הרלבנטיות האמורות, לגביית סכומים כלשהם המגיעים לרמות על חשבון סך התקבולים ברוטו המתייחס להמצאות הרלבנטיות האמורות, בין שההוצאות האמורות מהוות תשלום שכ"ט עורכי דין, עורכי פטנטים, או מומחים אחרים כלשהם, ובין הוצאות אחרות מכל מין וסוג ולרבות מסים או תשלומי חובה אחרים המוטלים על רמות על פי כל דין, למעט הדין הישראלי, בקשר להכנסותיה ממסחור ההמצאות הרלבנטיות האמורות ולמעט הוצאות שרמות נשאה בהן בקשר להמצאות הרלבנטיות האמורות ואשר הוחזרו לרמות.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

"סך התקבולים נטו" -

בהתייחס להמצאות רלבנטיות כלשהן – סך התקבולים ברוטו המתייחס להמצאות הרלבנטיות האמורות בניכוי סך ההוצאות המתייחס להמצאות הרלבנטיות האמורות, ובניכוי סכום השווה ל-5% מסך התקבולים ברוטו האמור, המהווה השתתפות בהוצאות העקיפות של רמות בקשר למיסחור ההמצאות הרלבנטיות האמורות, וכן בניכוי, ככל שרלבנטי, של סכום, המחושב על בסיס סך התקבולים ברוטו האמור, המשתלם לצד שלישי כלשהו בקשר להמצאות הרלבנטיות האמורות.

18.2 סך התקבולים נטו שהתקבל על ידי רמות במסגרת מסחור המצאות רלבנטיות כלשהן, יחולק על ידי רמות בהקדם האפשרי, כדלקמן:

18.2.1 סכום השווה ל-40% מסך התקבולים נטו האמור, ישולם על ידי רמות לממציאים הרלבנטים של ההמצאות הרלבנטיות האמורות (ביחד), כשחלקו של כל אחד מהם בסכום האמור, יהא בהתאם לשיעור תרומתו להמצאות הרלבנטיות האמורות (כפי שנקבע כאמור בתקנון זה), ובהתחשב, ככל שרלבנטי, בהתאמה של שיעור זה הנובעת מהמשקל שיוחס, כאמור בתקנה 21 להלן (בכפיפות לאמור בתקנה 13.2 לעיל), לאותו חלק של ההמצאות הרלבנטיות האמורות שהוא תרם להשגתן, בכלל ההמצאות הרלבנטיות האמורות. לחילופין, יכול כל אחד מהממציאים האמורים לבחור, בהודעה בכתב שימסור על כך לרמות, כי הסכום המהווה את חלקו של מוסר ההודעה ב-40% האמורים או חלק ממנו ישולם ע"י רמות לאוניברסיטה, ויהווה בידי האוניברסיטה תקציב מחקר שיעמוד לרשות הממציא האמור ואשר ינוהל ע"י רשות המחקר של האוניברסיטה.

18.2.2 סכום השווה ל-60% מסך התקבולים נטו האמור, יועבר ע"י רמות לאוניברסיטה.

18.2.3 האוניברסיטה תקצה שלישי (1/3) מהסכום האמור בסעיף 18.2.2, השווה ל-20% מסך התקבולים נטו האמור, למטרות מחקר. ששית (1/6) מהסכום האמור בסעיף 18.2.2, השווה ל-10% מסך התקבולים נטו האמור, תועבר ע"י האוניברסיטה לקרן האוניברסיטאית למחקר בסיסי. בששית הנותרת, השווה ל-10% מסך התקבולים נטו האמור, האוניברסיטה תשתמש בהתאם למפורט להלן:

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

(i) הסכומים הראשונים שיועברו ע"י רמות לאוניברסיטה על חשבון 10% האמורים (המהווים את ה-1/6 הנותרת), עד ל"סכום מקסימלי" (כהגדרתו להלן), יופרשו לקרן אוניברסיטאית מתכלה ויוקצו ע"י האוניברסיטה כתקציב מחקר לכל אחד מהממציאים הרלבנטיים (ובלבד שהוא חבר הסגל האקדמי הבכיר, או גמלאי שהוא חוקר פעיל באוניברסיטה, וחלקו בהמצאות הרלבנטיות הוא 20% לפחות). התקציב האמור ינוהל על-ידי רשות המחקר של האוניברסיטה.

(ii) בכפוף לאמור לעיל, האוניברסיטה תקצה, מתוך כספי הקרן המתכלה, כל עוד יש בה כספים, בכל שנה, לכל אחד מהממציאים הרלבנטיים, תקציב למחקר (שיתנהל ברשות המחקר) בהתאם לחלקו היחסי בהמצאות הרלבנטיות, ובלבד שהסכום המצטבר הכולל שיוקצה לו כאמור לא יעלה בשום מקרה על סך התקרה כהגדרתו להלן. על אף האמור לעיל, אם מספר הממציאים שהם חברי הסגל האקדמי הבכיר, או גמלאים שהם חוקרים פעילים באוניברסיטה, שחלקו של כל אחד בהמצאה מההמצאות הרלבנטיות הוא 20% לפחות, גדול מחמישה, יקבע חלקו של כל אחד מהם בסכום המקסימלי בהסכמה ביניהם, ובהעדר הסכמה כזו – תעשה הקביעה ע"י סגן הנשיא למו"פ.

(iii) סכומים שיתקבלו לאחר העברת הסכום המקסימלי כהגדרתו להלן לקרן המתכלה כאמור בסעיף (i) לעיל, ככל שיתקבלו סכומים עודפים, ישמשו בידי האוניברסיטה למימון תשתיות מחקר משותפות (core facilities) בתחום שהממציאים הרלבנטיים האמורים עוסקים בו, ותיועד לחוג, למחלקה, לבית הספר, לפקולטה, או לכל מסגרת יחידתית אחרת.

(iv) ההחלטה לגבי הקצאת הסכומים למימון תשתיות מחקר משותפות כאמור בסעיף (iii) לעיל תתבצע ע"י סגן הנשיא למו"פ, תוך התייעצות עם ראשי היחידות הרלבנטיות ועם הממציאים הרלבנטיים.

לעניין תקנה 18.2.3 זו המונה "סך התקרה" משמעו: סכום שייקבע, וייעודכן מעת לעת, על-ידי סגן הנשיא למו"פ, שגובהו יהא קרוב, ככל האפשר, לפי שיקול דעת סגן הנשיא למו"פ, לגובה המענק הממוצע (הרב שנתית) של הקרן הלאומית למדע בתחום שבו

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

עוסקים הממציאים הרלבנטיים האמורים, כפי שהמענק הממוצע האמור הנו אותה עת ומעת לעת; המונח "סכום מקסימלי" משמעו: סך התקרה כפול מספר הממציאים שהם חברי הסגל האקדמי הבכיר, או גמלאים שהם חוקרים פעילים באוניברסיטה, ובלבד שחלקו של כל אחד בהמצאה מההמצאות הרלבנטיות הוא 20% לפחות; עד לסכום כולל שאינו עולה על פי חמשה מסך התקרה, והמונח "שנה" פירושו שנה אקדמית.

19. חלוקת ההכנסות שהתקבלו ממסחור המצאת שירות אשר הבעלות בה הוקנתה לממציא מכח הוראות תקנה 8.5 לעיל:

19.1 לענין תקנה 19 זו יהא למונחים הבאים, הפירוש הרשום, בצידם, היינו:

"המצאה משוחררת" - המצאת שירות שהבעלות בה הוקנתה לממציא המצאת השירות האמורה בהתאם לאמור בתקנה 8.5 לעיל.

"סך התקבולים ברוטו", "סך ההוצאות" ו"סך התקבולים נטו" – כהגדרת מונחים אלה, כסדרם, בתקנה 18.1 לעיל, בכפופות לכך שלענין תקנה 19 זו, יקראו ההגדרות האמורות כאילו המלים "המצאות רלבנטיות כלשהן" או "ההמצאות הרלבנטיות האמורות" המופיעות בהגדרות האמורות, הוחלפו במלים "המצאה משוחררת כלשהי", או, לפי הענין, "ההמצאה המשוחררת האמורה" וכאילו המילה "רמות" המופיעה בהגדרות האמורות, הוחלפה במלים "ממציא ההמצאה המשוחררת האמורה".

19.2 ממציא המצאה משוחררת כלשהי, יעביר לרמות סכום השווה ל-20% מסך התקבולים נטו ו/או מהמניות, שהתקבלו על ידו, או ע"י קרובו (בן זוג, הורה, הורה הורה, או צאצא של החוקר האמור, או צאצא של בן זוגו, או בן זוגו של כל אחד מאלה), בקשר למסחור ההמצאה המשוחררת האמורה, הכל כמפורט בהסכם שייחתם בינו לבין רמות כאמור בתקנה 8.5.2 לעיל. רמות תעביר לאוניברסיטה את הסכומים שתקבל בהתאם לתקנה 19.2 זו, ותחזיק בנאמנות עבור האוניברסיטה (בתנאים המפורטים בתקנה 20.1.3 להלן) את המניות שתקבל בהתאם לתקנה 19.2 זו.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

20. חלוקת מניות שנתקבלו במסגרת הסכם עם גוף מסחרי שקיבל מרמות רשיון לניצול מסחרי של המצאות שירות:

20.1 התקשרה רמות עם תאגיד מסחרי כלשהו ("התאגיד") בהסכם רשיון או בהסכם מחקר ורשיון, המתייחס להמצאות שירות כלשהן, ובמסגרת ההסכם האמור הוצעו לרמות מניות בתאגיד, אזי:

20.1.1 (i) יהיו הממציאים הרלבנטיים של המצאות השירות האמורות, זכאים לקבל (ביחד) 40% מהמניות שהוצעו לרמות כאמור (ואם הוצע לרמות יותר מסוג מניות אחד – אזי יהיו הממציאים הרלבנטיים האמורים זכאים לקבל (ביחד) 40% מכל סוג של מניות שהוצע לרמות כאמור), כשחלקו של כל אחד מהם במניות שהם זכאים להן ביחד, כאמור לעיל, יהא בהתאם לשיעור תרומתו להמצאות השירות האמורות (שיקבע כאמור בתקנון זה), ובהתחשב, ככל שרלבנטי, בהתאמה של שיעור זה הנובעת מהמשקל שיוחס כאמור בתקנה 21 להלן (בכפיפות לאמור בתקנה 13.2 לעיל), לאותו חלק של המצאות השירות האמורות שהוא תרם להשגתן, בכלל המצאות השירות האמורות. לענין תקנה 20.1.1 זו, המונח "הממציאים הרלבנטיים" פירושו כהגדרת מונח זה לענין תקנה 18.1 לעיל, כשלענין תקנה 20.1.1 זו, תקרא ההגדרה האמורה כאילו התייחסות המופיעה בה להמצאות רלבנטיות הינה התייחסות להמצאות השירות האמורות, והכל בכפוף לאמור בתקנה 20.1.1(ii) להלן.

(ii) אם לפי שיקול דעתה של רמות, רצוי, בנסיבות העיסקה שבמסגרתה הוצעו לרמות מניות כאמור, שהחלק במניות האמורות שהממציאים הרלבנטיים זכאים לו (ביחד) כאמור לעיל (היינו 40% הנזכרים בתקנה 20.1.1(i) לעיל), יוחזק ע"י רמות, אזי, בהעדר הסכם אחר בין הממציאים הרלבנטיים לרמות, רשאית רמות, למרות האמור בתקנה 20.1.1(i) לעיל, ובלבד שנתקבל לכך אישור בכתב מאת סגן הנשיא למו"פ, להחזיק את המניות האמורות בשמה, בנאמנות עבור הממציאים הרלבנטיים האמורים, וזאת עד למועד ההנפקה הראשונה לציבור (IPO) של מניות התאגיד (כפוף, ככל שרלבנטי, לכל תקופת חסימה, היינו איסור מכירה של מניות התאגיד), או, עד לאירוע אחר שבו מומשו מניות כגון: הצעת רכש, חילופי מניות וכיוצא

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

באלו, או עד למועד מוקדם למועדים האמורים שהוחלט עליו ע"י רמות, לפי שיקול דעתה.

מובהר כי חלוקה של מניות לממציאים רלבנטים תהא בהתאם להרכבם בעת החלוקה. בהתאם לכך, לא תהא לשינויים בהרכב הממציאים הרלבנטים השפעה על חלוקת מניות שבוצעה לפני שחלו השינויים האמורים.

20.1.2 תהא האוניברסיטה זכאית ל-40% מהמניות שהוצעו לרמות כאמור (ואם הוצע לרמות יותר מסוג מניות אחד – אזי תהא האוניברסיטה זכאית לקבל 40% מכל סוג של מניות שהוצע לרמות כאמור). המניות שהאוניברסיטה זכאית להן כאמור, יוחזקו ע"י האוניברסיטה, במישרין, או ע"י רמות, בנאמנות עבור האוניברסיטה, הכל כפי שיוסכם לענין זה בין האוניברסיטה לרמות.

20.1.3 תחזיק רמות, בנאמנות עבור האוניברסיטה, את 20% הנותרים של המניות שהוצעו לרמות כאמור, וזאת עד למימושן של המניות המוחזקות כאמור ע"י רמות, ובמקרה של מימוש כאמור, תעביר רמות לאוניברסיטה את התמורה (הנקיה) שנתקבלה על-ידי רמות במימוש האמור, והאוניברסיטה תשתמש בתמורה זו, למטרות, בשיעורים ובאופן שנקבעו בתקנה 18.2.3 לעיל, לגבי 20% מסך התקבולים נטו שהתקנה האמורה מתייחסת אליהם.

20.2 החזיקה רמות, בתוקף האמור בהוראה מהוראות תקנה 20.1 לעיל, מניות בתאגיד כלשהו בנאמנות עבור ממציאים רלבנטים כלשהם, או עבור האוניברסיטה, תהא רמות זכאית להשתמש בזכויות ההצבעה, ובכל זכויות אחרות, המוקנות למניות המוחזקות על ידה בנאמנות כאמור, כאילו הן היו בבעלותה המלאה ללא כל נאמנות; ובלבד שלא יהא בשימוש האמור כדי לשלול מרמות את היכולת לבצע את תנאי הנאמנות המפורטים בהוראה האמורה, וכן בכפיפות לכך שרמות תשתמש בכל סכום של דבידנדים שהיא תקבל בגין מניות המוחזקות על ידה בנאמנות, כאילו היה הסכום האמור סכום של סך תקבולים נטו (כהגדרתו בתקנה 18.1 לעיל), היינו תחלקו בהתאם להוראות תקנה 18.2 לעיל. קיבלה רמות בגין מניות המוחזקות על ידה בנאמנות, כאמור, מניות הטבה, אופציות או הטבות אחרות כלשהן, למעט הטבות במזומנים עליהם יחול האמור לעיל לגבי הדבידנדים, יוחזקו מניות ההטבה, האופציות או הטבות אחרות בנאמנות עבור ובתנאים לפיהם מוחזקות בנאמנות המניות שבגינן חולקו או ניתנו ההטבות האמורות.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

20.3 מובהר בזאת, להסיר ספק כי ממציא, אשר באישור האוניברסיטה - אם אישור כזה נדרש עפ"י נוהלי האוניברסיטה - מועסק ע"י תאגיד שבמסגרתו הושגה ו/או פותחה על ידו המצאה כלשהי, והזכאי, בהתאם להסכם העסקתו ובתמורה להעסקתו בתאגיד האמור, למניות בתאגיד האמור, יהיה זכאי למניות האמורות והוראות פרק זה המתייחסות למניות התאגיד האמור לא יחולו על המניות האמורות, היינו, הם יחולו רק לגבי המניות שהוצעו לרמות, כאמור ברישא לסעיף 20 לעיל.

21. המצאות רלבנטיות שהושגו במסגרת מחקרים שונים:

21.1 במקרה שהמצאות רלבנטיות כלשהן, מורכבות מהמצאות שחלקן הושג במהלך מחקר אחד, וחלקן הושג במהלך מחקר או מחקרים אחרים, יקבעו החוקרים הראשיים הרלבנטים שעמדו בראש המחקרים שבמהלך כל אחד מהם הושג חלק של ההמצאות הרלבנטיות האמורות, את המשקל היחסי (הכולל) של כל חלק של ההמצאות הרלבנטיות שהושג במהלך כל אחד מהמחקרים האמורים, בכלל ההמצאות הרלבנטיות האמורות, ויודיעו על קביעתם לרמות. במקרה שהחוקרים הראשיים האמורים לא יגיעו לכלל הסכמה בכתב על המשקל היחסי האמור, יודיעו על כך לרמות בכתב עם העתק לועדה, ובמקרה כזה תקבע הועדה את המשקל היחסי האמור. נקבע, בין בהסכמת החוקרים הראשיים ובין ע"י הועדה, כאמור בתקנה 13.2 לעיל, המשקל היחסי (הכולל) של כל חלק כאמור של ההמצאות הרלבנטיות האמורות, בכלל ההמצאות הרלבנטיות האמורות, יותאם בהתאם חלקם של המצאיים הרלבנטים בהמצאות הרלבנטיות האמורות. לענין תקנה 21.1 זו, המונחים "המצאות רלבנטיות" ו"מצאיים רלבנטים" פירושם: כהגדרתם, כסדרם, בתקנה 18.1 לעיל.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

פרק שישי: הגנה על המצאות ופטנטים של האוניברסיטה בעת ביצוע עבודת חוץ, בשבתון או בחופשה ללא תשלום

22. מבוא כללי:

22.1 האוניברסיטה מעודדת את חברי הסגל האקדמי הבכיר לפעול במלוא מרצם לפיתוח עיוני ומעשי של פרי עבודתם המחקרית. לעתים מתבצעים פיתוחים אלו מחוץ לאוניברסיטה במסגרת ביצוע עבודת חוץ, יציאה לשבתון או לחופשה ללא תשלום. במקרים אלו עשוי העובד להמציא או לפתח המצאות שאינן המצאות שירות ולפיכך אין לאוניברסיטה כל זכויות לגביהן; אולם קיימת גם האפשרות שבמהלך ביצוע עבודת חוץ, יציאה לשבתון או לחופשה ללא תשלום, ימציא או יפתח העובד המצאות שהן – ולו גם חלקית – הומצאו או פותחו עקב שירותו באוניברסיטה או תוך שימוש בהמצאות שירות, ולפיכך לאוניברסיטה זכות בעלות עליהן.

ככלל, האוניברסיטה סומכת על חובת הנאמנות של עובדיה, ועל שיקול דעתם, שישמרו על הזכויות שלה. עם זאת, מכיוון שנושאי המצאות ופטנטים בעת פעילות מחוץ לאוניברסיטה עלולים להיות מורכבים, נדרשת מחברי הסגל האקדמי חובת זהירות למניעת פגיעה בזכויות האוניברסיטה. פרק זה לתקנון נועד, בין היתר, להתוות כללי התנהגות לקיום חובה זו.

22.2 חובת דיווח:

עובד המתעתד לצאת לשבתון או לחופשה (בתשלום או בלא תשלום), או להתקשר בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי, יגיש לסגן הנשיא למו"פ, לפני יציאת העובד לשבתון או לחופשה כאמור, או לביצוע ההתקשרות בהסכם כאמור, הצהרה בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ד לתקנון זה, בה יפורטו, בין היתר, זהות הגוף החוץ-אוניברסיטאי הרלבנטי, ומהות העיסוק של העובד במסגרת גוף זה. על העובד לדווח על כל שינוי בנושאים עליהם הצהיר בטופס שבנספח ד, מיד עם תחולתו. בנוסף, בתום כל שנה לפעילותו של העובד מחוץ לאוניברסיטה, וכן עם שובו של העובד לפעילות רגילה באוניברסיטה, ימלא העובד הצהרת דו"ח פעילות בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ה לתקנון זה. למען הסר ספק, יצויין כי החובה דלעיל מתייחסת לדיווח בלבד. דיווחים

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

אלו יבדקו מעת לעת, ע"פ המצויין בסעיף 22.5.5 להלן. נספחים ד' ו- ה' מובאים בנוסח שיושם עם החלת התקנון. על שינוי בנוסח נספחים אלו תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת, 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף השינוי המתוכנן.

22.3 אפשרות להסדר מראש בקשר לקנין רוחני שנוצר במהלך ביצוע עבודת חוץ, בשבתון או בחופשה ללא תשלום:

בחר העובד להסדיר מראש עם האוניברסיטה את נושא הזכויות והחובות בקנין רוחני שיווצר במהלך ביצוע עבודת חוץ, שבתון או חופשה ללא תשלום, יצרף להצהרה שתוגש על ידו לסגן הנשיא למו"פ, כאמור בתקנה 22.2 לעיל, בקשה לקבלת אישור, לפי הנוהל המפורט בסעיף 22.5 להלן.

בחר העובד שלא לעשות כך, יביא העובד לידיעת הגוף החוץ אוניברסיטאי שבמסגרתו הוא עומד לבצע עבודת חוץ, לשהות בשבתון או לבצע פעילות בחופשה ללא תשלום, כי לאוניברסיטה שמורה הזכות בכל עת לבחון את זכאותה לבעלות, או לשותפות בבעלות, בקניין הרוחני שיווצר במהלך ביצוע עבודת החוץ האמורה, או במהלך פעילות בשבתון או בחופשה ללא תשלום, ולממש את זכותה זו (ככל שקיימת).

22.4 עניינים בהם מומלץ לעובדים לקבל אישור מראש ובכתב מאת סגן הנשיא למו"פ:

22.4.1 בכל אחד מהמקרים הבאים מומלץ לעובדים לפנות לסגן הנשיא למו"פ כאמור בתקנה 22.3 לעיל, בבקשה למתן אישורו בכתב ומראש לנושאים המתייחסים לקנין רוחני העשוי להיווצר במהלך ביצוע עבודת חוץ או במהלך פעילות העובד בשבתון או בחופשה ללא תשלום:

(i) יציאת עובד לשבתון במסגרת תאגיד מארח אשר לפי הכללים הנהוגים בו מוקנה לתאגיד המארח (או לגוף הקשור בו) הקנין בהמצאות שיושגו, במלואן או בחלקן, ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, במהלך פעילות העובד בשבתון במסגרת התאגיד המארח האמור, או תוך ניצול משאביו של התאגיד המארח האמור;

(ii) יציאת עובד לחופשה ללא תשלום שבמהלכה יעסוק העובד בעיסוק או פעילות כלשהם בנסיבות בהן הקנין בהמצאות שיושגו, במלואן או בחלקן, ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, במהלך העיסוק או הפעילות האמורים, יוקנה למישהו זולת האוניברסיטה או רמות;

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

התקשרות עובד בהסכם לביצוע עבודת חוץ כלשהי, ולפי תנאי ההסכם האמור, או מכח הדין, הקנין בהמצאות שיושגו, במלואן או בחלקן, ע"י העובד, לבדו או ביחד עם אחר או אחרים, במהלך ביצוע עבודת החוץ האמורה, יוקנה למישהו, זולת האוניברסיטה או רמות,

22.4.2 במקרים נוספים, כדוגמת אלו המפורטים במכתב לחוקר בנוסח כדוגמת הנוסח המובא בנספח ו', בהם תתכן סתירה בין חובתו של עובד לאוניברסיטה ולתאגיד אחר בו הוא מעורב בנושאים הקשורים להמצאות ולפטנטים, מומלץ כי העובד ידווח על כך בהקדם האפשרי לסגן הנשיא למו"פ ויבקש את אישורו בכתב ומראש למעורבותו האמורה. מובהר כי הימנעות מדיווח, או מתן דיווח כאמור שבעקבותיו לא נתקבל האישור המבוקש, לא יגרעו מזכויות האוניברסיטה במקרה של הפרה מצד עובד של חובת הנאמנות שלו כלפיה.

22.5 מנגנון הסדרת האישורים ובדיקת הדיווחים:

22.5.1

(i) קיבל סגן הנשיא למו"פ בקשה כאמור בתקנה 22.4.1 לעיל, המתייחסת לשבתון או לחופשה בה ישהה העובד בתאגיד שהינו מלכ"ר, או שהינו תאגיד ציבורי אחר כלשהו שאינו נמנה על המגזר העסקי, או להתקשרות בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת עבור תאגיד כאמור, יאשר סגן הנשיא למו"פ את הבקשה האמורה, אלא אם הוא סבור כי בנסיבות המקרה הספציפי קיימת סבירות גבוהה לזליגה או העברה של קנין רוחני בהמצאות שירות, בעלות פוטנציאל מסחרי ממשי, מהאוניברסיטה (או מרמות) לתאגיד האמור או לאחרים, או שקיימות (במקרה הספציפי) נסיבות מיוחדות אחרות המצדיקות סירוב לבקשה האמורה. לפני שיסרב לבקשה כאמור לעיל, יבחן סגן הנשיא למו"פ, והעובד הרלבנטי יסייע לו בכך, את האפשרות להגיע עם התאגיד האמור להסדרים מתאימים אשר ימנעו זליגה או העברה של קנין רוחני כאמור ו/או אשר יבטיחו, לשביעות רצונו של סגן הנשיא למו"פ, את האינטרסים של האוניברסיטה בקשר להמצאות השירות האמורות.

(ii) קיבל סגן הנשיא למו"פ בקשה כאמור בתקנה 22.4.1 לעיל, המתייחסת לשבתון או לחופשה בה ישהה העובד בתאגיד הנמנה על המגזר העסקי, או להתקשרות בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת, עבור תאגיד כאמור, יאשר סגן הנשיא למו"פ את הבקשה האמורה רק אם הוא סבור: (א) שנערכו בין האוניברסיטה (או

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

רמות) לבין העובד, לבין התאגיד שבו ישהה העובד בשבתון או בחופשה, או, בהתייחס להסכם יעוץ או להסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי, לבין הצד עמו התקשר העובד בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי ("הצד המתקשר"), הסדרים מתאימים אשר ימנעו זליגה של קנין רוחני בהמצאות שירות, מהאוניברסיטה (או מרמות) לתאגיד האמור, או, לפי הענין, לצד המתקשר האמור, או מתן זכויות קנין רוחני בהמצאות שירות לתאגיד האמור, או, לפי הענין, לצד המתקשר האמור, ו/או אשר יבטיחו, לשביעות רצונו של סגן הנשיא למו"פ, את האינטרסים של האוניברסיטה בהמצאות השירות האמורות; או (ב) שגם אם תארע זליגה כאמור או יארע מתן זכויות קנין רוחני כאמור, הפגיעה באינטרסים של האוניברסיטה שתגרם כתוצאה מזליגה או מתן זכויות כאמור תהא מזערית; או (ג) כי קיימות במקרה הספציפי נסיבות מיוחדות אחרות המצדיקות מתן האישור המבוקש.

22.5.2 קיבל סגן הנשיא למו"פ מעובד כלשהו המעורב במקרה מהמקרים המנויים בתקנה 22.4.1 לעיל, דיווח כאמור בתקנה 22.4.2 לעיל, יקיים סגן הנשיא למו"פ, באמצעות רמות, בירור עם העובד האמור במגמה לבדוק אם, כיצד ובאילו תנאים, ניתן למנוע פגיעה באינטרסים של האוניברסיטה כתוצאה ממעורבותו של העובד במקרה מהמקרים האמורים. הגיעו רמות והעובד האמור להסכמה על הסדרים מתאימים אשר ימנעו פגיעה כאמור באינטרסים של האוניברסיטה, או סברה רמות כי קיימות במקרה הספציפי נסיבות מיוחדות המצדיקות מתן האישור המבוקש, יעניק סגן הנשיא למו"פ לעובד האמור את האישור האמור. לא הגיעו העובד ורמות להסכמה על הסדרים כאמור (ולא נתקיימו התנאים האחרים המפורטים לעיל למתן האישור), יביא סגן הנשיא למו"פ את הנושא לדיון בוועדה. בעקבות הדיון האמור תגבש הוועדה המלצה בנושא. ההחלטה בנושא תתקבל ע"י סגן הנשיא למו"פ לפי שיקול דעתו.

25.5.3 עובד רשאי להשיג בפני הנשיא על החלטה של סגן הנשיא למו"פ, ובלבד שיעשה כן תוך 14 יום מקבלת הודעת סגן הנשיא לגבי ההחלטה האמורה. החלטתו של הנשיא בהשגה האמורה תהא סופית.

25.5.4 קיבל סגן הנשיא למו"פ מעובד כלשהו בקשה כאמור בתקנה 22.4 לעיל, ולא התקבלה תגובה עליה בתוך 14 ימי עבודה, תראה הבקשה כמאושרת.

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

22.5.5 טפסים שיגיש עובד ע"פ סעיפים 22.2 או 22.3 לעיל יבדקו מעת לעת ע"י סגן הנשיא למו"פ, או מי מטעמו. סגן הנשיא למו"פ (או מי מטעמו) רשאי בכל עת לדרוש השלמת אינפורמציה והעברת נתונים לצורך קביעת עמדת האוניברסיטה (באמצעות סגן הנשיא למו"פ) לגבי הקניין הרוחני שנוצר או יוצר במהלך הפעילות שהדיווחים האמורים מתייחסים אליה.

22.5.6 הוראות פרק זה לתקנון יחולו על עובדי רמות כאילו היו עובדים (במשמעות תקנון זה).

פרק שביעי: הוראות כלליות

23. עדיפות הוראות תקנון זה:

23.1 במקרה של סתירה או אי התאמה בין הוראה מהוראות תקנון זה לבין הוראה מהוראות תקנון אחר כלשהו מתקנוני האוניברסיטה, או לבין הוראה מהוראות נוהל אחר כלשהו מנוהלי האוניברסיטה - בין תקנון או נוהל קיים ובין תקנון או נוהל עתידי, בין בנוסחם במועד תחילתו של תקנון זה ובין בנוסחים מדי פעם בפעם בעתיד - הוראת תקנון זה עדיפה, אלא אם כן, ובמידה, שנאמר במפורש אחרת בכל תקנון, כולל תיקון לתקנון קיים או בכל נוהל, כולל תיקון לנוהל קיים, שיכנסו לתקפם לאחר מועד כניסתו לתוקף של תקנון זה;

בכפוף לאמור בתקנה 23.1 זו, אין בהוראות תקנון זה כדי לגרוע מהוראות כל תקנון אחר של האוניברסיטה או מהוראות כל נוהל אחר מנוהליה.

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

24. נ ס פ ח י מ :

24.1 כל הנספחים לתקנון זה מובאים כדוגמאות מנחות בלבד.

24.2 נוסחם הסופי של נספחים א' ו- ב' ייקבע בהסכמה בין המציא לבין רמות.

25. ת ח ו ל ה :

25.1 הוראות תקנון זה תכנסנה לתוקפן ביום פרסומן.

25.2 תקנון זה בא במקום, ומחליף את תקנון הפטנטים, הוראה מספר 003-01 ("התקנון הקודם"), אולם הוראות התקנון הקודם ימשיכו לחול על כל המצאה שנמסרה עליה הודעה לגורם המוסמך לפני מועד פרסומו של תקנון זה.

25.3 האוניברסיטה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה, להוסיף עליהן ולשנותן, מפעם לפעם, לרבות להחליף תקנון זה בתקנון אחר, הכל כפי שיוחלט, מזמן לזמן, על ידי מוסדותיה המוסמכים של האוניברסיטה.

מספר ההוראה
(א)01-003

תאריך פרסום
7.12.2005

39
45

דף מספר
מתוך

אוניברסיטת תל-אביב
הוראות האוניברסיטה

המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

נספח א': הסכם פטנט Patent Agreement

את דוגמת נוסח ההסכם ניתן למצוא באתר "רמות"

www.ramot.org

Ramot for inventors

Policies

מספר ההוראה
(א)01-003

תאריך פרסום
7.12.2005

40
45

דף מספר
מתוך

אוניברסיטת תל-אביב
הוראות האוניברסיטה

המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

נוסח ב': Assignment and Revenue Sharing Agreement

את דוגמת נוסח ההסכם ניתן למצוא באתר "רמות"

www.ramot.org

Ramot for inventors

Policies

מספר ההוראה
(א)01-003

תאריך פרסום
7.12.2005

41
45

דף מספר
מתוך

אוניברסיטת תל-אביב
הוראות האוניברסיטה

המצאות, פטנטים ומסחרים

שם ההוראה:

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

נספח ג': Invention Disclosure Form

את דוגמת נוסח המסמך ניתן למצוא באתר "רמות"

www.ramot.org

Ramot for inventors

Policies

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

נספח ד': הצהרת חברת/סגל לפני יציאה לשבתון/חל"ת או התחלת עבודת חוץ *

שם פרטי	שם משפחה	ת.ז.	פקולטה
האם במסגרת השבתון/חל"ת/עבודת חוץ אתה עשוי לעסוק בפיתוח, יצירה או רישום של המצאות או כן/לא פטנטים? (במידה ותשובתך היא לא - עבור לסוף המסמך וחתום)			
סוג מקום הפעילות:			
_____	תאגיד למטרות רווח		
_____	תאגיד שלא למטרות רווח		
_____	אחר		

כן/לא

האם עיסוקך במקום הפעילות מהווה חלק או קשור בהסכם שנחתם עם חברת "רמות" ובידיעתה? (במידה והתשובה היא כן - עבור לסוף הטופס וחתום).

תיאור תחום העיסוק במקום הפעילות וזיקתו לתחומי התמחותך:

תיאור אופי של תחום והיקף פעילותך, וכן של תפקידך המיועד

האם קיימים פרויקטים במחקריך אשר בוצעו במסגרת האוניברסיטה, שהם בעלי זיקה לפעילותך המיועדת? אם כן, נא פרט:

כן/לא

האם התבקשתך לחתום על הסכם המקנה למקום הפעילות זכויות בקניין הרוחני שיווצר?

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחורם

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

האם הפעילות המיועדת, חלקה או כולה, תבצע בתחומי האוניברסיטה? כן/לא

האם במסגרת הפעילות המיועדת ינוצלו משאבי האוניברסיטה [ראה הגדרה בסעיף 1 של תקנון המצאות ופטנטים]? כן/לא

האם במהלך הפעילות ייעשה שימוש בתוצאות מחקרים קודמים שלך באוניברסיטה? כן/לא

הריני מאשר בזאת, כי קראתי את תקנון המצאות, פטנטים ומסחורם. אני מצהיר בזאת כי אקיים את תקנון האוניברסיטה הנ"ל במהלך שרותי בשבתון/חל"ת/עבודת חוץ.

שם פרטי _____ שם משפחה _____ ת.ז. _____ פקולטה _____

תאריך _____ חתימה _____

* נספח זה מובא בנוסח שיושם עם החלת התקנון. על שינוי בנוסח נספח זה תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת של 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף נוסח השינוי המתוכנן.

הערה: בכל מקום בו נוקט נספח זה לשון זכר, גם נקבה במשמע.

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחרים

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

נספח ה': טופס דיווח שנתי של חברת סגל בשבתון/חל"ת/עבודת חוץ *

<u>שם פרטי</u>	<u>שם משפחה</u>	<u>ת.ז.</u>	<u>פקולטה</u>
----------------	-----------------	-------------	---------------

שם ומקום הפעילות

האם עיסוקך במקום הפעילות מהווה חלק או קשור בהסכם שנחתם עם חברת "רמות" ובידיעתה? כן/לא
(במידה והתשובה היא כן - עבור לסוף הטופס וחתום).

הנך מתבקש להשיב לשאלות הבאות. נא לפרט בחלק השני של הטופס בכל מקרה שתשובתך לאחת השאלות הבאות חיובית.

1. האם היית מעורב במהלך השנה האחרונה במחקר או פיתוח, במהלכו נעשה שימוש בקניין רוחני של האוניברסיטה? כן/לא

2. האם היית מעורב במהלך השנה האחרונה ברישום פטנט? כן/לא

חלק שני: פירוט

נא להציג בחלק זה הסבר לכל שאלה מהחלק הראשון שנענתה בתשובה חיובית. אפשר לצרף מסמכים, במידת הצורך.

<u>שם פרטי</u>	<u>שם משפחה</u>	<u>ת.ז.</u>	<u>פקולטה</u>
----------------	-----------------	-------------	---------------

_____ תאריך _____ חתימה _____

* נספח זה מובא בנוסח שיושם עם החלת התקנון. על שינוי בנוסח נספח זה תימסר לחברי הסגל הודעה מוקדמת של 60 יום לפני החלת השינוי. להודעה יצורף נוסח השינוי המתוכנן.

הערה: בכל מקום בו נוקט נספח זה לשון זכר, גם נקבה במשמע.

שם ההוראה:

המצאות, פטנטים ומסחרים

(תקף להמצאות שפורסמו מ-7.1.2005 עד-11.9.2015)

נספח ו':

אל: חברות וחברי הסגל האקדמי
מאת: סגן הנשיא למו"פ

שלום רב,

קיימים מקרים בהם עלולה להיווצר סתירה בין חובתו של עובד לאוניברסיטה ולתאגיד אחר בו הוא מעורב, בנושאים הקשורים להמצאות ולפטנטים.

להלן מספר דוגמאות:

1. החזקה (במישרין או בעקיפין) של עובד או קרובו בתאגיד, העוסק, או המתכוון לעסוק, בעיסוק או פעילות כלשהם, שהינם בתחום עיסוקו או פעילותו של העובד באוניברסיטה, או העושה, או המתכוון לעשות, ניצול של משאבי האוניברסיטה, או היותו של עובד או קרובו בעל תפקיד בתאגיד כאמור.

2. החזקה (במישרין או בעקיפין) של עובד או קרובו, או היותו של עובד או קרובו בעל תפקיד, בתאגיד שהתקשר, או המנהל משא ומתן להתקשרות עם רמות:

2.1 בהסכם רשיון, או בהסכם מחקר ורשיון, המקנה לתאגיד האמור רשיון לניצול כלשהו של המצאת שירות כלשהי, בין קיימת ובין עתידית, או המקנה לתאגיד האמור זכויות אחרות כלשהן בהמצאות שירות כאמור; א ו -

2.2 בהסכם לביצוע שירותים לגורמי תעשייה או לגורם אחר כלשהו.

3. קבלת מענק מחקר, תרומה או סיוע אחר כלשהו, מאדם או תאגיד מהמגזר העסקי, אשר העובד מעניק לו שירותים כלשהם, או אשר העובד העניק לו שירותים כלשהם בתקופת השנתיים שקדמה לקבלת המענק, התרומה או הסיוע האחר האמור, או החזקה (במישרין או בעקיפין) של העובד האמור או קרובו, בתאגיד כאמור, או היותו של העובד האמור או קרובו, בעל תפקיד בתאגיד כאמור.

4. העסקת סטודנט במסגרת לימודיו באוניברסיטה, ע"י בעל מינוי אקדמי מטעם האוניברסיטה (בין שהוא עובד ובין שאינו עובד) המנחה את הסטודנט האמור בלימודיו באוניברסיטה, במחקר הממומן ע"י תאגיד שבו לבעל מינוי אקדמי כאמור, או לקרובו, החזקה (במישרין או בעקיפין), או שבעל מינוי אקדמי כאמור, או קרובו, הינו בעל תפקיד בו.

למרות אמוני המלא בשיקול הדעת של החברים, מומלץ לדווח לי על מעורבות במקרים כאלו, ולבקש את אישורי ככתב ומראש, למעורבות זו.

מובהר כי המנעות מדיווח, או מתן דיווח כאמור שבעקבותיו לא נתקבל האישור המבוקש, לא יגרעו מזכויות האוניברסיטה במקרה של הפרה מצד עובד של חובת הנאמנות שלו כלפיה.

ב ב ר כ ה,