4 לנובמבר 2026

כד' בחשוון תשפ"ז

שלום רב,

הנדון : **<u>עדכון הוראות האוניברסיטה- נוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל אביב</u>**

<u>[הוראה 01-015]</u>

סנאט האוניברסיטה והוועד המנהל אישרו את תיקון **<u>נוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל אביב [הוראה 01-015].</u>**

עיקר התיקונים נועדו להטמיע את תיקון מס' 16 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 הנוגע לקבלני שירות. הנוהל הותאם לתיקון בחוק המרחיב את תחולת החוק בנוגע לחובות המוסד כלפי עובדי קבלני שירות הנותנים שירותים למוסד וזאת בדומה לאופן התחולה בהתייחס לעובדי קבלני כוח-אדם.

מדובר בחובת המוסד לברר תלונות כנגד עובדי קבלני שירות שאירעו במוסד, להחליט בתלונות כאמור, לוודא כי עובדי הקבלן מיודעים בדבר הוראות החוק ואופן הגשת התלונות ועוד. הכל בשינויים המחויבים לאור העובדה שעובדי קבלני השירות אינם עובדי המוסד.

בנוסף תוקנו בנוהל מספר עניינים נוספים:

בסעיף 4א לנוהל שכותרתו "חובת דיווח על הטרדה מינית" - תוקן סעיף 4א1 כך שהורחבה חובת הדיווח בנוגע למקרים של הטרדה מינית או התנכלות מעבר לזו החלה על ראשי יחידות אקדמיות ומנהליות ועובדים בתפקידי ניהול גם ל -עובדים בתפקידי הוראה והנחיה שעל אף שאינם בתפקידי ניהול מצויים תחת מרותם וכפיפותם עובדים אחרים או סטודנטים.

בסעיף 6 לנוהל שכותרתו "ההליך המשמעתי" הוספו הוראות המטיבות עם המתלונן.נת כך שיתאפשר למתלונן.נת לעיין בכתב התביעה נגד הנילון, ובנוסף יתאפשר למתלונן.נת להגיש הצהרת נפגע.ת לבית הדין המשמעתי. הנ"ל בהלימה לחוק זכויות נפגעי עבירה, תשס"א-2001 שאינו חל על עבירות משמעת, אך אנו מבקשים להרחיב את זכויות המתלוננים בעניינים אלה.

בנוסף הוספה הוראה התוחמת את משך הזמן בו יתקיים ההליך המשמעתי כך שזה יקוים בתוך זמן סביר, כדי למנוע עינוי דין.

את הנוהל ניתן לראות באתר הנהלים שכתובתו:

https://www.tau.ac.il/university-constitution

בכבוד רב,

רות קריסי, עו"ד

[229679]